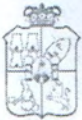




**INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL
COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE
CONFLICTOS DE INTERÉS DEL MUSEO
INTERACTIVO PAPAGAYO**

Enero 2022

[Handwritten signatures and marks in black and blue ink along the right margin]



ÍNDICE

	PÁGINA
I. DIRECTORIO.-----	3
II. ANTECEDENTES.-----	4
III. PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO.-----	5
IV. RESULTADOS Y LOGROS.-----	5
a) Capacitación y sensibilización.-----	6
b) Formalización del Código de Conducta.-----	13
c) Atención de denuncias.-----	14
d) Asuntos sometidos a mediación.-----	14
e) Recomendaciones Emitidas.-----	14
V. CONDUCTAS IDENTIFICADAS COMO RIESGOS ÉTICOS.-----	14
VI. RESULTADOS GENERALES.-----	15
VII. PETICIONES CIUDADANAS RECIBIDAS.-----	15
VIII. BUENAS PRÁCTICAS LLEVADAS ACABO PARA FOMENTAR LA INTEGRIDAD.-----	16
IX. ACCIONES DE MEJORA.-----	16
X. APROBACIÓN Y FIRMA.-----	16

B

X

K

f

X

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]



I. DIRECTORIO.

NOMBRE DEL SERVIDOR PÚBLICO	CARGO DENTRO DEL COMITÉ
C. LIC. NORMA MERCEDES TOSCA ALFARO	PRESIDENTE DEL COMITÉ
C. LIC. CLAUDIA GUADALUPE CASTILLO CADENA	SUPLENTE DEL PRESIDENTE
C. ING. JULIO CESAR SEDANO LÁZARO	SECRETARIO EJECUTIVO
C. LIC. FLORENTINO IZQUIERDO CERINO	VOCAL EJECUTIVO
C. LEOPOLDO TORRES PÉREZ	SUPLENTE DEL VOCAL EJECUTIVO
C. JOSE ANGEL GARCÍA DE LA CRUZ	VOCAL 1
C. LIC. MONICA LETICIA GODINEZ MORENO	SUPLENTE DEL VOCAL 1
C. RITO ALEJANDRO LUCIANO	VOCAL 2
C. LIC. LUIS ENRIQUE RODRIGUEZ LUNA	SUPLENTE DEL VOCAL 2
C. LIC. RAFAEL GIORGANA AQUINO	VOCAL 3
C. RENE PERALTA SOL	SUPLENTE DEL VOCAL 3



II. ANTECEDENTES.

Que la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, mandata en el artículo 109, fracción III, que las personas servidoras públicas deberán observar en el desempeño de sus empleos, cargos o comisiones, los principios de legalidad, honradez, lealtad, imparcialidad y eficiencia.

Que en el marco de los compromisos internacionales suscritos y ratificados por el Estado mexicano en materia de combate a la corrupción, se deben formular y aplicar políticas coordinadas y eficaces contra la corrupción, fomentar y garantizar la integridad en el servicio público, y promover la participación de la sociedad.

Que en términos de la Convención de las Naciones Unidas contra la corrupción, los Estados partes tienen la obligación de establecer políticas y prácticas con el fin de prevenir la corrupción, que reflejen los principios del imperio de la ley, la integridad, la transparencia y la obligación de rendir cuentas, así como promover la participación ciudadana.

Que de conformidad con el artículo 6 y 15 de la Ley General de Responsabilidades Administrativas, los entes públicos en coordinación con el Sistema Nacional Anticorrupción, tienen el deber de crear y mantener condiciones estructurales y normativas que permitan el adecuado funcionamiento del Estado en su conjunto, y la actuación ética y responsable de cada persona servidora pública, por lo que tienen la obligación de implementar acciones para orientar el criterio que en situaciones específicas deberán observar en el desempeño de sus empleos, cargos o comisiones, a fin de prevenir la comisión de faltas administrativas y hechos de corrupción.

El 28 de diciembre de 2020, se publicaron en el Diario Oficial de la Federación los Lineamientos Generales para la Integración y funcionamiento de los Comités de Ética, para efectos de implementar acciones de capacitación, sensibilización y difusión de la cultura de la integridad en el ejercicio de la función pública, a fin de prevenir la actuación bajo conflicto de intereses, y de generar una nueva cultura ética y de excelencia en el servicio público.



III. PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO.

Derivado de la crisis sanitaria con motivo del COVID-19, el Museo Interactivo Papagayo, permaneció cerrado al público en su totalidad por lo que respecta al año 2021, llevándose a cabo todas las actividades en la medida de lo conducente, ya que se continuó con la oferta de servicios de manera digital, para seguir manteniendo la relación con la población cautiva así como la potencial.

Sin embargo, indistintamente de continuar con la operatividad del Museo, nuestra fuerza laboral se vio disminuida con motivo de la contingencia sanitaria, en virtud de que diversos servidores públicos, en fechas indistintas, dieron positivo a COVID-9, procediéndose con el reguardo domiciliario correspondiente.

Que ante las particularidades señaladas, los procesos administrativos dentro de la dependencia se vieron seriamente afectados, resultando en cúmulo de diversas actividades, mismas que fueron concentradas en el limitado personal con el que cuenta este organismo público descentralizado.

No obstante, pese a la existencia de tales impedimentos y al limitado número de recursos humanos, que originaron la imposibilidad de formalizar un Programa Anual de Trabajo respecto al año 2021, lo cierto es que el Museo Interactivo Papagayo, mostró total disposición de dar continuidad a trabajos rezagados e impulsar el correcto funcionamiento del Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Intereses, llevando a cabo acciones encaminados a perfeccionar su integración y funcionamiento, a través de los siguientes ejes de trabajo:

- a) Capacitación y sensibilización.
- b) Formalización del Código de Conducta.
- c) Atención de Denuncias.
- d) Asuntos sometidos a mediación.
- e) Recomendaciones Emitidas.

IV. RESULTADOS Y LOGROS.

De las acciones implementadas por el Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Intereses del Museo Interactivo Papagayo en el ejercicio 2021, se exponen las siguientes acciones formalizadas y los resultados alcanzados:



a) CAPACITACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN.

Cursos SAIG 2021

Mes	Talleres	Total Mensual de Talleres	Beneficiarios	Plataforma
Junio	Derecho Administrativo y Combate a la Corrupción	12	6	Zoom
	Ley de Contabilidad Gubernamental			
	Excel Básico			
	Introducción a la Norma ISO 9001			
	Legislación Ambiental Ordenamiento ecológico, impacto ambiental, residuos y emisiones a la atmosfera)			
	Guía de Inscripción, Entrada al Curso y Satisfacción			
	Taller : Conciencia Social: Reto de Nuestro Tiempo			
	Derecho Administrativo Sancionador			
	Bienestar Personal y Laboral			
	Hombres y Mujeres ¿Somos iguales?			
	Conferencia: "Problemas de sueño, seguro también laborales"			
	Platica: Día Naranja Equidad de Género y Prevención de la Violencia contra las Mujeres			
	Las relaciones humanas en los equipos de trabajo	1	13	Presencial
Total general		13	19	



Mes	Talleres	Total Mensual de Talleres	Beneficiarios	Plataforma
Julio	"Procedimientos de liquidación y casos de excepción a la Licitación Publica en Materia de Adquisiciones"	11	18	Zoom
	"Procedimientos de Acciones Correctivos"			
	"Supervisión y Control de Obras"			
	"Igualdad y no Discriminación"			
	"Inclusión con Equidad"			
	"Pruebas en el Procedimiento de Responsabilidades Administrativas"			
	Conferencia "Tengo Ideas de emprender ¿Cómo trabajo en ellas?"			
	Conferencia "Tengo Ideas para emprender ¿Cómo trabajo en ellas?"			
	Conferencia "Mujeres fuertes y sanas: familias sanas".			
	Desarrollo Humano			
Conferencia ¿Qué es esto que siento? ¿Emociones sanas e insanas?				
Total general		11	18	



Mes	Talleres	Total Mensual de Talleres	Beneficiarios	Plataforma
Agosto	Excel Básico	6	12	Zoom
	Destrezas de Comunicación: La asertividad se practica			
	25 Día Naranja			
	Programas Operativos Anuales de Seguridad e Higiene en el Trabajo			
	Inteligencia emocional			
	El Poder y el Valor de Ser Mujer			
Total general		6	12	

Mes	Talleres	Total Mensual de Talleres	Beneficiarios	Plataforma
Septiembre	La Ciencia de la Felicidad y el estar Bien	7	26	Zoom
	Conferencia "Porque hacemos lo que hacemos: El Poder de las Costumbres"			
	Curso "Excel Intermedio"			
	Curso "Archivonomía Gubernamental"			
	Autoaceptación: Como quererse a uno mismo			
	Comunicación Asertiva en la familia			
	"Mujer, rompe el silencio" Identifica los tipos de violencia			
	Las Relaciones Humanas en los Equipos de Trabajo	1	8	Presencial
Total general		8	34	



DIRECCIÓN DE PUBLICIDAD Y RELACIONES PÚBLICAS
Cursos SAIG 2021

Mes	Talleres	Total Mensual de Talleres	Beneficiarios	Plataforma
Octubre	Presupuesto con Perspectiva de Genero	11	24	Zoom
	Teletrabajo ¿Cómo gestionar tu trabajo desde casa?			
	Salud Mental Ocupacional			
	Administración Publica			
	Ley General de acceso de las Mujeres a una vida libre de Violencia			
	25 Día Naranja: Equidad de Género y Prevención de la Violencia			Moodle
	Manejo de Acontecimientos Vitales Estresantes			Zoom
	Ortografía			
	A todo nos toca aprender a decir adiós			
	Excel Avanzado			
	Transparencia como herramienta anticorrupción			
	Encuentro Internacional de Museos Puebla 2021	1	10	
Total general		12	34	



FECHA	TALLERES	INSCRITOS
03-04/Nov/2021 10:00 A.M.-02:00 P.M.	Planeación, Control y Aplicación del Presupuesto	SATURADO
05/Nov/2021 12:00-03:00 P.M.	Armonización Contable	SATURADO
08/Nov/2021 01:00-03:00 P.M.	Conferencia: Atención Diferenciada a Personas con Necesidades Especiales	- Isabel Ballina Castillo - Rito Alejandro Luciano
08-09/Nov/2021 10:00-02:00 P.M.	Sistema de Evaluación al Desempeño la Autoría	
09-12/Nov/2021 01:00 P.M.-02:30 P.M.	Word Intermedio	- Isabel Ballina Castillo - Rito Alejandro Luciano
10/Nov/2021 12:00-03:00 P.M.	Control Interno	- Juliana Cruz Pérez - Cindy Janeth Diaz Oliva
11/Nov/2021 12:00-03:00 P.M.	Curso Prevención de Accidentes	- Isabel Ballina Castillo
16/Nov/2021 01:00 P.M.	Inteligencia emocional	- Elena de J. de la O Martínez - Isabel Ballina Castillo - Oscar Ramos Morales - Rito Alejandro Luciano
TOTAL	8	- 11



FECHA	TALLERES	No. DE INSCRITOS	PLATAFORMA
01/Dic/2021 01:00 P.M a 03:00 P.M	Utiliza tu Potencial para Vivir Plenamente	2	Zoom
01/Dic/2021 9:00 A.M	Cultura de Servicio	1	Zoom
01/Dic/2021 11:00 A.M	Desarrollo Personal	0	Zoom
01/Dic/2021 01:00 P.M	Inteligencia Emocional	0	Zoom
02-03/Dic/2021 10:00 A.M a 02:00 P.M	Crecer como Persona para Crecer como Institución	3	Zoom
Total	5	6	Zoom

ELIMINACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER.

- ✓ Como parte de las acciones de difusión, sensibilización y concientización, se llevó a cabo la campaña "Tienes el poder de cambiar tu vida", mediante el cual, el día 25 de cada mes, se invita a las personas servidoras públicas del Museo Interactivo Papagayo a vestir color naranja como parte de las actividades sobre equidad de género.
- ✓ El 25 de noviembre de 2021, en conmemoración al Día Internacional de la Eliminación de la Violencia Contra la Mujer, se llevó a cabo en las Instalaciones del Museo Interactivo Papagayo, un programa especial dirigido a las personas servidoras públicas, mediante el cual se impartió la plática "Protocolo de Prevención, Atención y Sanción del Acoso y Hostigamiento a la Mujer" impartida por la Lic. Juana Guadalupe Montero Carrera del Instituto Estatal de la Mujer (IEM). De igual forma, se llevó a cabo la charla "hablando de Mujeres con el equipo PAPAGAYO".

Dicho programa además, fue transmitido vía **FACEBOOK LIVE**, en la página del Museo Interactivo Papagayo.



[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature and several smaller ones.]



b) Formalización del Código de Conducta del Museo Interactivo Papagayo.

Que mediante suplemento C, al Periódico Oficial del Estado de Tabasco, Edición 8053 de fecha 09 de noviembre de 2019, se publicó el acuerdo 2185 por el cual se emite el Código de Ética de las Personas Servidoras Públicas de la Administración Pública Estatal, que establece la obligación de las Dependencias y Entidades emitir sus respectivos Códigos de Conducta.

Que en términos del Acuerdo por el que se emiten los Lineamientos para la emisión del Código de Ética a que se refiere el artículo 16 de la Ley General de Responsabilidades Administrativas, publicado en el Diario Oficial de la Federación el día 12 de octubre de 2018, es facultad del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Intereses, elaborar la propuesta de Código de Conducta para someterlo a consideración del Director General del Museo para su emisión, previa autorización del Órgano Interno de Control.

Toda vez que el Museo Interactivo Papagayo no cuenta con órgano de Control Interno, con fecha 02 de junio de 2021, se solicitó a la Secretaría de la Función Pública determinara persona competente para su aprobación, de conformidad a las facultades conferidas en el artículo 29 del Código de Ética de las Personas Servidoras Públicas de la Administración Pública Estatal. En concatenación a lo anterior, en fecha 22 de junio de 2021, mediante oficio número **SFP/DGNE/SN/0567/06/2021**, la Secretaría autorizó al área Jurídica del Museo, para que sea la unidad administrativa encargada de aprobar el citado código.

Que mediante Oficio **MIP/UAJ/008/2021** de fecha 05 de julio de 2021, la Titular de la Unidad de Apoyo Jurídico del Museo Interactivo Papagayo, aprobó el proyecto de Código de Conducta para las Personas Servidoras Públicas de dicha dependencia, propuesto por el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en la Primera Sesión Ordinaria de fecha 31 de mayo de 2021.

El **16 de octubre de 2021**, se publicó en la **edición número 8255** del Periódico Oficial del Estado, el Acuerdo por el cual se emite el Código de conducta al que deberán sujetarse las personas servidoras públicas del Museo Interactivo Papagayo del Estado de Tabasco.



c) Atención de denuncias.

Principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerado	Estatus de la denuncia al 31 de Diciembre de 2021			Total	Vista al OIC
	Archivada	En curso	Concluida con recomendación		
Respeto, Disciplina, Profesionalismo, Honestidad, Igualdad, No discriminación, Equidad de género, Integridad, Ética, Comportamiento digno.	0	1	0	1	0
Total suma	0	1	0	1	0

d) Asuntos sometidos a mediación.

En 2021 no se atendieron asuntos sometidos a mediación.

e) Recomendaciones emitidas.

En 2021 no se emitieron recomendaciones.

V. CONDUCTAS IDENTIFICADAS COMO RIESGOS ÉTICOS.

Se identificaron como riesgos éticos aquellas situaciones que potencialmente pudieran transgredir los principios, valores, reglas de integridad y demás disposiciones previstas en el Código de Conducta del Museo. Algunos de los riesgos identificados son los siguientes:

- Desconocimiento del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.
- Desconocimiento de los reglamentos y demás disposiciones jurídicas que regulan el ejercicio de las funciones, facultades y atribuciones de las personas servidoras públicas.
- Poca o nula difusión de los temas competentes al Comité.



- Mínima participación de la comunidad del Museo en las actividades que promueve el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.

Por otra parte, algunos de los indicios de posible riesgo ético que se pudieran presentar son los siguientes:

- Aceptar o realizar favores para obtener algún beneficio, provecho o ventaja personal o a favor de terceros.
- Diferenciar el trato en las personas, conceder privilegios o preferencias.
- Tener un bajo desempeño de funciones, impidiendo el logro de los objetivos y metas asignadas.
- Adquisición de bienes y servicios realizada con conflicto de intereses.
- Información utilizada por las personas servidoras públicas de forma discrecional e irresponsable durante o al concluir el encargo.

VI. RESULTADOS GENERALES.

1. Se consolidó el compromiso de emitir el Código de conducta al que deberán sujetarse las personas servidoras públicas del Museo Interactivo Papagayo del Estado de Tabasco, mismo que se encuentra publicado en la edición número 8255 del Periódico Oficial del Estado, de fecha 16 de octubre de 2021.

2. Con motivo de la publicación al Código de Conducta del Museo, las personas servidoras públicas firmaron su respectiva carta compromiso, mediante el cual se comprometieron a cumplirlo, darlo a conocer, y vigilar su observancia.

3. Se llevaron a cabo acciones de difusión y divulgación relacionadas con la prevención de acoso y hostigamiento sexual, mediante el cual el Museo Interactivo Papagayo reitera su rechazo a este tipo de conductas.

4. Se llevaron a cabo cursos y talleres, para la mejora continua de los servidores públicos en el desempeño de sus labores.

VII. PETICIONES CIUDADANAS RECIBIDAS.

En 2021 no se recibieron peticiones ciudadanas.



VIII. BUENAS PRÁCTICAS LLEVADAS ACABO PARA FOMENTAR LA INTEGRIDAD.

El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses del Museo Interactivo Papagayo, realizó la publicación de su Código de Conducta, mismo que contiene las reglas de integridad para el ejercicio de la función pública, y los lineamientos generales para propiciar la probidad de las personas y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, siendo un instrumento que establece los valores que todo servidor público debe anteponer en el desempeño de su empleo, cargo, comisión o funciones.

IX. ACCIONES DE MEJORA.

El CEPCI del Museo Interactivo Papagayo, como parte de sus acciones de mejora, llevó a cabo campañas de capacitación y sensibilización, para efectos de que las personas servidoras públicas cuenten con herramientas que les permitan llevar a cabo sus actividades con apego a los principios de legalidad, honradez, lealtad, imparcialidad y eficiencia.

Derivado de lo anterior, las acciones de difusión, capacitación y sensibilización realizadas por el CEPCI sin duda han coadyuvado en la mejora en los siguientes procesos sustantivos:


1. Atención de Denuncias por incumplimiento al código de conducta.
2. Procesos de adjudicación conforme a la normatividad aplicable.

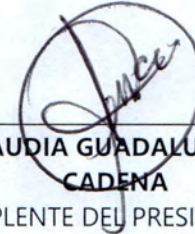
Asimismo, se resaltó la importancia que tiene el bien actuar del personal en el desempeño de sus funciones, observando -además de los principios- los valores contenidos en el Código de Ética y de Conducta de la Entidad.

X. APROBACIÓN Y FIRMA.

Aprobación del informe anual de actividades 2021 en la primera sesión ordinaria de fecha 28 de enero de 2022 por el Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Intereses del Museo Interactivo Papagayo.




C. LIC. NORMA MERCEDES TOSCA ALFARO
PRESIDENTE DEL COMITÉ


C. LIC. CLAUDIA GUADALUPE CASTILLO
CADENA
SUPLENTE DEL PRESIDENTE


FLORENTINO IZQUIERDO CERINO
VOCAL EJECUTIVO


LEOPOLDO TORRES PÉREZ
SUPLENTE DEL VOCAL EJECUTIVO


JOSE ANGEL GARCÍA DE LA CRUZ
VOCAL 1


MONICA LETICIA GODINEZ MORENO
SUPLENTE DEL VOCAL 1


RITO ALEJANDRO LUCIANO
VOCAL 2


LUIS ENRIQUE RODRIGUEZ LUNA
SUPLENTE DEL VOCAL 2


RAFAEL GIORGANA AQUINO
VOCAL 3


RENE PERALTA SOL
SUPLENTE DEL VOCAL 3


C. ING. JULIO CESAR SEDANO LÁZARO
SECRETARIO EJECUTIVO