



PRIMERA SESIÓN EXTRAORDINARIA DE MIEMBROS PROPIETARIOS DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE VIVIENDA DE TABASCO.

En la Ciudad de Villahermosa, Tabasco, siendo las 11:00 horas del día 03 de marzo de 2022, en las oficinas del INSTITUTO DE VIVIENDA DE TABASCO, ubicadas en Prolongación Av. 27 de Febrero #4003, Tabasco 2000, Código Postal 86035, se reunieron los miembros permanentes y temporales electos del Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés del INSTITUTO DE VIVIENDA DE TABASCO, con el objeto de analizar delaciones o situaciones que se hayan presentado a esta Institución para desahogo y solución en el Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés, para el periodo 2021-2022-----

Cabe mencionar, que en este procedimiento se lleva a cabo por medio electrónico en la ley aplicable, ya que derivado de la emergencia sanitaria y social mundial por COVID 19, el Gobierno del Estado de Tabasco publicó en el Periódico Oficial número 3018 del 20 de marzo del 2020, el decreto mediante el cual se instruyen las acciones para prevenir, detener, contener, controlar, retrasar y reducir la propagación del COVID 19 en el Estado de Tabasco a través del cual en su artículo 7 manifiesta que "NO se computaran los plazos y términos administrativos..." permaneciendo este vigente hasta que se determine la inexistencia de las circunstancias extraordinarias que motivaron su expedición y con fundamento en el numeral 8. Funcionamiento, De las Sesiones, "El comité celebrará por lo menos tres sesiones ordinarias conforme a lo aprobado en su Programa Anual de Trabajo. Igualmente, podrá celebrar sesiones extraordinarias en cualquier momento. Las sesiones podrán ser presenciales o por medios electrónicos", en los Lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés, del CÓDIGO DE ÉTICA DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL. -----

Una vez registrada la asistencia, el Lic. Gildardo Almanza Payán, en su carácter de Presidente Suplente en representación del Lic. Gabriel Alberto Cortés Díaz, Presidente del Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés de este Instituto, se dirigió a los presentes agradeciendo su asistencia y participación en este Órgano Colegiado. -----

PRIMERO. - El Lic. Gildardo Almanza Payán, en su carácter de Presidente Suplente de dicho Comité, toma el uso de la palabra en representación de la nueva M. en Aud. Carmen Estela Vilchis Hernández, Secretaria Ejecutiva de este Comité, quien toma protesta en esta sesión, y se confirma que existe quórum para sesionar y se procede a dar inicio de sesión. --

SEGUNDO.- Orden del día.-----

Acto seguido, el Presidente Suplente del Comité, el Lic. Gildardo Almanza Payán, sometió a consideración de los presentes el orden del día, y preguntó si sobre los asuntos listados en el mismo, existía algún comentario. En razón de que no hubo comentario alguno, solicitó su aprobación, misma que fue aprobado por unanimidad de los presentes. -----

Derivado de lo anterior, el Presidente Suplente del Comité en representación del Secretario Ejecutivo a continuar con el desahogo de los demás asuntos del orden del día. -----

TERCERO. - Para desahogar el tercer punto el Presidente Suplente del Comité, el Lic. Gildardo Almanza Payán, en representación de la nueva M. en Aud. Carmen Estela Vilchis Hernández, Secretaria Ejecutiva de este Comité informa a los miembros del Comité que el acta de la Cuarta Sesión Ordinaria del año 2021, fue debidamente firmada por las personas que participaron en dicha sesión, misma que se publicó en el portal de este Instituto, disponible para los ciudadanos y se de lectura a la misma. -----



Acuerdo. - El Lic. **Gildardo Almanza Payán**, en su carácter de Presidente Suplente de dicho Comité, en representación de la nueva **M. en Aud. Carmen Estela Vilchis Hernández**, Secretaria Ejecutiva de este Comité, informó a los miembros del Comité que el acta de la Cuarta Sesión Ordinaria del año 2021, fue debidamente firmada por las personas que participaron en la sesión, misma que se publicó en portal de este Instituto, disponible para los ciudadanos y se dio lectura a la misma. -----

CUARTO. - El Lic. **Gildardo Almanza Payán**, en su carácter de Presidente Suplente en representación del Lic. **Gabriel Alberto Cortés Díaz**, Presidente del Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés del Instituto de Vivienda de Tabasco, con fundamento en lo dispuesto en el punto Sexto numeral 9 de los Lineamientos Generales para el establecimiento de acciones permanentes que aseguren la integridad y el comportamiento ético de los servidores públicos estatales en el desempeño de sus empleos, cargos o comisiones, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés, publicado en el Periódico Oficial del Estado de Tabasco, el 9 de junio de 2018, hace del conocimiento a los integrantes del Comité, de la **sustitución del Lic. Francisco Javier Jiménez Pérez, Secretario Ejecutivo anterior, quien deja de ocupar el cargo de encargado de la Subdirección de Planeación y Evaluación, y ha designado a la M. en Aud. Carmen Estela Vilchis Hernández, con el cargo de Subdirectora de Planeación y Evaluación, como nueva Secretaria Ejecutiva del Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés del Instituto de Vivienda de Tabasco y la sustitución del Secretario Ejecutivo Suplente del Lic. Jorge Alberto Ramos López, quien presentó renuncia voluntaria al Instituto de Vivienda de Tabasco por el C.P.A. Hugo González Hernández, con nombramiento por el actual Presidente del Comité.** -----

QUINTO. - La **M. en Aud. Carmen Estela Vilchis Hernández**, Secretaria Ejecutiva de este Comité, informa a los miembros del Comité, que les fue enviado por mensaje a sus números de celular y/o a sus correos electrónicos la solicitud de delaciones o situaciones que les hayan sido turnados, en relación a este Instituto. -----

El Presidente Suplente del Comité, el Lic. **Gildardo Almanza Payán**, solicitó a la **M. en Aud. Carmen Estela Vilchis Hernández**, Secretaria Ejecutiva de este Comité, verificará con los miembros del Comité que todos hayan recibido por mensaje a sus números de celular y/o a sus correos electrónicos la información mencionada. -----

La **M. en Aud. Carmen Estela Vilchis Hernández**, Secretaria Ejecutiva de este Comité, verifica con los miembros del Comité, que todos hayan recibido por mensaje a sus números de celular y/o a sus correos electrónicos. -----

Acuerdo. - La **M. en Aud. Carmen Estela Vilchis Hernández**, Secretaria Ejecutiva de este Comité, informa que ha verificado con todos los miembros del Comité, que todos hayan recibido por mensaje a sus números de celular y/o a sus correos electrónicos y toma nota de los que reporten no haber recibido dicha información y verifica los números de celular y/o correos electrónicos para reenvío de información y futuros procesos de solicitudes o información por medio de correos electrónicos. -----

SEXTO.- Presentación o Seguimiento para analizar delaciones o situaciones que se hayan presentado a esta Institución para desahogo y solución en el Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés. -----

Acuerdo.- El Presidente Suplente del Comité, el Lic. **Gildardo Almanza Payán**, informó a los miembros del Comité que no se presentaron situaciones o seguimiento para análisis que se hubiesen presentado a esta Institución para desahogo y solución por parte del Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés. -----

SÉPTIMO. - El Presidente Suplente del Comité, el Lic. **Gildardo Almanza Payán**, solicitó a la **M. en Aud. Carmen Estela Vilchis Hernández**, Secretaria Ejecutiva de este Comité, -----



verificará con los miembros del Comité si tienen alguna delación o situaciones que se haya presentado en este Instituto que no haya sido de conocimiento de los miembros propietarios y suplentes de este Comité.-----

Acuerdo. - Los miembros del Comité mencionan que no tienen alguna delación o situación que se haya presentado en este Instituto, que no haya sido de conocimiento de los miembros propietarios y suplentes de este Comité.-----

OCTAVO. - La Presidente Suplente del Comité, el Lic. **Gildardo Almanza Payán**, solicitó a la M. en Aud. **Carmen Estela Vilchis Hernández**, Secretaria Ejecutiva de este Comité, informará a los miembros del Comité, el Programa Anual de Trabajo 2022 y el que se considera el reforzamiento en el Programa Anual de Trabajo 2021, en ciertos temas en particular, para la correcta ejecución y los alcances de los objetivos de este Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés.-----

Acuerdo. - La M. en Aud. **Carmen Estela Vilchis Hernández**, Secretaria Ejecutiva de este Comité, informa a los miembros del Comité, el Programa Anual de Trabajo 2022 y del reforzamiento al Programa Anual de Trabajo 2022, el cual fue aprobado por este Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés, el cual será enviado a la Unidad de Ética, en la Secretaría de la Función Pública del Estado.-----

NOVENO. - El Lic. **Gildardo Almanza Payán**, en su carácter de Presidente Suplente de dicho Comité, toma el uso de la palabra en representación de la M. en Aud. **Carmen Estela Vilchis Hernández**, Secretaria Ejecutiva de este Comité, informa a los miembros del Comité, someter a aprobación la calendarización de sesiones del comité para el año 2022.-----

CALENDARIO DE SESIONES EJERCICIO FISCAL 2022

SESIONES ORDINARIAS	FECHA	LUGAR
1RA REUNIÓN ORDINARIA	VIERNES 13 DE MAYO DE 2022	SALÓN DE CONFERENCIAS Y USOS MÚLTIPLES DEL INSTITUTO DE VIVIENDA DE TABASCO
2DA REUNIÓN ORDINARIA	VIERNES 15 DE JULIO DE 2022	SALÓN DE CONFERENCIAS Y USOS MÚLTIPLES DEL INSTITUTO DE VIVIENDA DE TABASCO
3RA REUNIÓN ORDINARIA	VIERNES 30 DE SEPTIEMBRE DE 2022	SALÓN DE CONFERENCIAS Y USOS MÚLTIPLES DEL INSTITUTO DE VIVIENDA DE TABASCO
4TA REUNIÓN ORDINARIA	VIERNES 25 DE NOVIEMBRE DE 2022	SALÓN DE CONFERENCIAS Y USOS MÚLTIPLES DEL INSTITUTO DE VIVIENDA DE TABASCO

Acuerdo.- Los miembros del Comité aprueban el calendario de sesiones del comité para el año 2022.-----

DÉCIMA.- Asuntos Generales.-----

Acuerdo.- 1.- Al no presentarse delaciones, se informa que no es necesario integrar comitivas de investigación para evaluar delaciones por este comité.-----

Acuerdo.- 2.- Se informa que se convocará a reunión por la comitiva de Plan de Trabajo, en los próximos meses del año 2022, con los involucrados de cada una de las áreas de este Instituto en el tema de los avances estipulados en el **Plan de Trabajo 2022**.-----

No habiendo más asuntos que tratar la Secretaria Ejecutiva agradeció e informó al Presidente Suplente de lo anterior, en tal virtud el Presidente Suplente del Comité, dio por terminada la

INVITAB

INSTITUTO DE VIVIENDA DE TABASCO



"2022 Año de Ricardo Flores Magón"

reunión, siendo las 12:30 horas, firmando al calce y al margen para constancia, los miembros propietarios e integrantes del Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de interés. -----
La presente hoja de firmas, forma parte integral de la Acta de la **Primera Sesión Extraordinaria** y análisis de situaciones que se hayan presentado a esta Institución a los Miembros Propietarios del Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés del Instituto de Vivienda de Tabasco, de fecha 03 de marzo de 2022. -----

LIC. GILDARDO ALMANZA PAYÁN
PRESIDENTE SUPLENTE DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE
PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS.
EN REPRESENTACIÓN DEL:
LIC. GABRIEL ALBERTO CORTÉS DÍAZ
PRESIDENTE DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE
PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS.

M. EN AUD. CARMEN ESTELA VILCHIS
HERNÁNDEZ
SECRETARIA EJECUTIVA DEL COMITÉ DE ÉTICA
Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS.

C.P.A. HUGO GONZÁLEZ HERNÁNDEZ
SECRETARIO EJECUTIVO SUPLENTE DEL
COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE
CONFLICTO DE INTERÉS E INVITADO
PERMANENTE Y ASESOR.

M. EN A.N. Y L.C. JOSÉ GUADALUPE VELÁZQUEZ
VELÁZQUEZ
INVITADO PERMANENTE Y ASESOR DEL COMITÉ DE
ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE
INTERÉS.

LIC. GERMÁN ARTURO GUTIÉRREZ CORTÉS
INVITADO PERMANENTE Y ASESOR DEL COMITÉ
DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE
INTERÉS.

INVITAB

INSTITUTO DE VIVIENDA DE TABASCO



"2022 Año de Ricardo Flores Magón"

ARQ. ARQUIMIDES BASTAR ARMENGOL
MIEMBRO PROPIETARIO DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE
PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS.

LIC. JORGE ALBERTO CONSTANDESE ESTEBAN
MIEMBRO PROPIETARIO DEL COMITÉ DE ÉTICA
Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS.

C. OTONIEL SÁNCHEZ HERNÁNDEZ
MIEMBRO PROPIETARIO DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE
PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS.

LIC. ARIEL ESTRADA ORAMAS
MIEMBRO PROPIETARIO DEL COMITÉ DE ÉTICA
Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS.

C. CARMELA SANTOS GARCÍA
MIEMBRO PROPIETARIO DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE
PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS.

C. ELSY BEATRIZ SELVÁN PALACIO
MIEMBRO SUPLENTE DEL COMITÉ DE ÉTICA Y
DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS.

C. VICTORIA DÍAZ ORTEGA
MIEMBRO PROPIETARIO DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE
PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS.

C. FERNANDO GUZMÁN GARCÍA
MIEMBRO PROPIETARIO DEL COMITÉ DE ÉTICA
Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS.

HOJA PROTOCOLARIA DE FIRMAS DE ACTA DE LA PRIMERA SESIÓN ORDINARIA DE LOS MIEMBROS PROPIETARIOS DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS, DEL DÍA 03 DE MARZO DE 2022.

INVITAB

INSTITUTO DE VIVIENDA DE TABASCO



PRIMERA SESIÓN EXTRAORDINARIA DE MIEMBROS PROPIETARIOS DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE VIVIENDA DE TABASCO.

03 de MARZO de 2022, 11:00 horas
"VIRTUAL".

ORDEN DEL DÍA

- 1.- Lista de Asistencia, Declaración de Quórum Legal e inicio de sesión.
- 2.- Aprobación del Orden del Día.
- 3.- Reporte del acta de la Cuarta Sesión Ordinaria 2021, la cual fue firmada y entregada a la Secretaría de la Función Pública del Estado de Tabasco, para su publicación.
- 4.- Informe de la **sustitución** por nombramiento de Secretaria Ejecutiva y Secretario Ejecutivo Suplente, de este Comité.
- 5.- Confirmación de envío por mensaje a números celulares y/o correos electrónicos la solicitud de delaciones o situaciones que les hayan sido turnados, en relación a este Instituto.
- 6.- Presentación o Seguimiento para analizar delaciones o situaciones que se hayan presentado a esta Institución para desahogo y solución por parte del Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés.
- 7.- Verificación de delaciones que no se hayan presentado previo a esta sesión para desahogo y solución por parte del Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés.
- 8.- Asuntos respecto al Programa Anual de Trabajo 2022.
- 9.- Aprobación del Calendario de Sesiones del Año Fiscal 2022, de este Comité.
- 10.- Asuntos Generales.
11. - Cierre de Sesión.

Prolongación Av. 27 de Febrero Núm. 4003 Tabasco 2000 C.P. 86035 Villahermosa, Tabasco, MX.

Tel. +52 (993) 3 16 43 10 y (993) 3 16 43 11

[Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin, including a large signature at the bottom and several smaller ones above it.]

CALENDARIO DE SESIONES EJERCICIO FISCAL 2022

SESIONES ORDINARIAS	FECHA	LUGAR
1RA REUNIÓN ORDINARIA	VIERNES 13 DE MAYO DE 2022	SALÓN DE CONFERENCIAS Y USOS MÚLTIPLES DEL INSTITUTO DE VIVIENDA DE TABASCO
2DA REUNIÓN ORDINARIA	VIERNES 15 DE JULIO DE 2022	SALÓN DE CONFERENCIAS Y USOS MÚLTIPLES DEL INSTITUTO DE VIVIENDA DE TABASCO
3RA REUNIÓN ORDINARIA	VIERNES 30 DE SEPTIEMBRE DE 2022	SALÓN DE CONFERENCIAS Y USOS MÚLTIPLES DEL INSTITUTO DE VIVIENDA DE TABASCO
4TA REUNIÓN ORDINARIA	VIERNES 25 DE NOVIEMBRE DE 2022	SALÓN DE CONFERENCIAS Y USOS MÚLTIPLES DEL INSTITUTO DE VIVIENDA DE TABASCO

Villahermosa, Tabasco a 03 de marzo de 2022

"2022 Año de Ricardo Flores Magón"



Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large stylized signature at the top left, several smaller initials, and a signature at the bottom right.



TABASCO

Programa Anual de Trabajo

Ejercicio Fiscal 2022

ANEXO I

INVITAB
INSTITUTO DE VIVIENDA DE TABASCO

Objetivo	Meta	Indicador	Actividades
1. Fomentar la difusión de la normatividad en materia de Ética y Conducta entre el personal del INVITAB	Durante el 2022, se reforzarán campañas de difusión en materia de la normatividad de Ética y Conducta. Que los servidores públicos de la Institución identifiquen los principios y valores rectores del Código de Ética y los medios por los cuales se deberán presentar las denuncias derivadas de incumplimientos al Código de Ética, reglas de integridad y Código de Conducta, lo anterior a través de la difusión de los carteles en todas las áreas físicas de la Institución y a través de medios de comunicación interna, carteles y/o volantes, trípticos.	Indicador de eficacia en la implementación de acciones a difusión. Evidencia: Cartel en físico y electrónico.	1.1 - Difundir en medios de comunicación interna en carteles, el Código de Ética del Gobierno Estatal.
			1.2 - Difundir en medios de comunicación interna carteles, el Código de Conducta del Personal del INVITAB.
2. Fortalecer la mejora de procesos en INVITAB, en materia de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés.	En 2022, se realizará la ratificación, modificación y/o actualización de tres documentos relacionados con la ética e integridad pública, y su implementación en INVITAB	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés .	2.1 Difusión del Procedimiento para presentar y atender quejas por presunto incumplimiento del Código de Conducta del personal del INVITAB (Campaña de Difusión en Carteles).
			2.2 Elaboración del Manual de Integración del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.

Villahermosa, Tabasco a 03 de marzo de 2022

"2022 Año de Ricardo Flores Magón"



Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature on the left and several initials (A, B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y, Z) scattered across the bottom left area.



TABASCO

Programa Anual de Trabajo

Ejercicio Fiscal 2022

ANEXO I

INVITAB
INSTITUTO DE VIVIENDA DE TABASCO

Objetivo	Meta	Indicador	Actividades
3. Elaboración de Documento para presentar y atender quejas ante el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, por presunto incumplimiento al Código de Conducta del personal del INVITAB y Orientar al personal del INVITAB sobre el procedimiento .	Durante 2022, reforzar difusión del Procedimiento para presentar y atender quejas por incumplimiento al Código de Conducta del INVITAB y elaboración de documento para presentar Delaciones .	Indicador de eficacia en la implementación de acciones de difusión. Evidencia: Difusión de Documento y Protocolo para la recepción y atención de quejas y denuncias.	3.1 Difusión del Documento y Procedimiento para presentar y atender quejas ante el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, por presunto incumplimiento al Código de Conducta del INVITAB.
4. Impulsar el compromiso del personal del INVITAB sobre el conocimiento y cumplimiento de lo establecido en el Código de Conducta Institucional.	Ratificación del 100% del personal de INVITAB de su compromiso con el Código de Conducta del personal del INVITAB.	Indicador de suscripción de compromiso con el Código de Conducta. Evidencia: Código de Conducta Interno, Acta en donde se aprueba de Código de Conducta Interno y Archivo de Carta Compromiso Personal Institución.	4.1 Difusión a todo el personal de INVITAB para ratificar su compromiso de conocer, cumplir y apegarse a lo establecido en el Código de Conducta del personal del INVITAB y en el Código de Ética del Gobierno Estatal, y ratificación a través de Cartas Compromiso (firmada por cada servidor público de la entidad).

Villahermosa, Tabasco a 03 de marzo de 2022

"2022 Año de Ricardo Flores Magón"



Handwritten signatures and initials in blue ink.



TABASCO

Programa Anual de Trabajo

Ejercicio Fiscal 2022

ANEXO I

INVITAB
INSTITUTO DE VIVIENDA DE TABASCO

Objetivo	Meta	Indicador	Actividades
5. Fomentar e Impartir capacitación y/o sensibilización de manera presencial o virtual, al personal del INVITAB y a los integrantes del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, en materia del Código de Ética, Código de Conducta, Reglas de Integridad, integridad pública, Hostigamiento, Acoso Sexual, Discriminación, Acoso Laboral y la en igualdad de género.	Al menos 80% del personal del INVITAB y de las personas integrantes del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, capacitados y/o sensibilizados en la materia, y se realizará al menos una acción de difusión en materia de Acoso Laboral, Hostigamiento y Acoso Sexual, en el 2022.	Porcentaje de personas servidoras y servidores públicos capacitados en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés. Evidencia: Lista de asistencia del personal del INVITAB a capacitaciones, Evidencia fotográfica de capacitaciones y sesiones del Comité de Ética del INVITAB.	5.1 Curso y/o Taller obligatorio para todo el personal del INVITAB sobre del Código de Ética, Código de Conducta, Reglas de Integridad, Hostigamiento y Acoso Sexual, y Discriminación, Acoso Laboral, programado en diferentes fechas y grupos de personal por Direcciones y Departamentos de la Institución.
			5.2 Campaña de comunicación interna para identificar y prevenir el Acoso Laboral, Hostigamiento y Acoso Sexual.
6. Colaborar con la Secretaría de la Función Pública del Gobierno Estatal (SFP Tabasco) en el Plan de Trabajo desarrollado por la Unidad de Ética, en la SFP Tabasco.	Dar a conocer al personal del INVITAB, comunicados, publicaciones, actividades y todo lo relacionado con la Unidad mencionada.	Indicador de eficacia en la implementación de acciones de difusión.	6.1 Emitir y difundir comunicados al personal del INVITAB, publicaciones, actividades y todo lo relacionado con la Unidad de Ética en la SFP Tabasco.

Villahermosa, Tabasco a 03 de marzo de 2022

"2022 Año de Ricardo Flores Magón"



Handwritten signatures and initials in blue ink, including names like 'Chy', 'Luis', and 'Cay'.



TABASCO

REFORZAR EN: Programa Anual de Trabajo Ejercicio Fiscal 2022

ANEXO II

INVITAB INSTITUTO DE VIVIENDA DE TABASCO

Table with 5 columns: Objetivo, Meta, Indicador, Actividades, Avances. The 'Avances' column contains a screenshot of a document titled 'COMITÉ DE ÉTICA, reforzar difusión de Código de Ética del Estado; y de Código de Conducta Interno y Carteles de, que es el Comité de Ética Interno.' and another document titled 'COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS'.

Villahermosa, Tabasco a 03 de marzo de 2022 "2022 Año de Ricardo Flores Magón"



Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page.



TABASCO

REFORZAR EN: Programa Anual de Trabajo Ejercicio Fiscal 2022

INVITAB INSTITUTO DE VIVIENDA DE TABASCO

ANEXO II

Table with 5 columns: Objetivo, Meta, Indicador, Actividades, and Indicador. It contains two rows of work items related to ethics and conflict resolution at INVITAB.

Villahermosa, Tabasco a 03 de marzo de 2022 "2022 Año de Ricardo Flores Magón"



Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom left of the page.














TABASCO

**PUNTOS A REFORZAR EN:
Programa Anual de Trabajo
Ejercicio Fiscal 2022**

ANEXO II

INVITAB
INSTITUTO DE VIVIENDA DE TABASCO

Objetivo	Meta	Indicador	Actividades	Indicador
4. Fomentar e Impartir capacitación y/o sensibilización de manera presencial o virtual, al personal del INVITAB y a los integrantes del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, en materia del Código de Ética, Código de Conducta, Reglas de Integridad, integridad pública, Hostigamiento, Acoso Sexual, Discriminación, Acoso Laboral y la igualdad de género.	Durante 2022, al menos 80% del personal del INVITAB y de las personas integrantes del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, capacitados y/o sensibilizados en la materia, y se realizará al menos una acción de difusión en materia de Acoso Laboral, Hostigamiento y Acoso Sexual, en el 2022.	Porcentaje de personas servidoras y servidores públicos capacitados en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés. Evidencia: Lista de asistencia del personal del INVITAB a capacitaciones, Evidencia fotográfica de capacitaciones y sesiones del Comité de Ética del INVITAB.	5.1 Curso y/o Taller obligatorio para todo el personal del INVITAB sobre del Código de Ética, Código de Conducta, Reglas de Integridad, Hostigamiento y Acoso Sexual, y Discriminación, Acoso Laboral, programado en diferentes fechas y grupos de personal por Direcciones y Departamentos de la Institución 5.2 Campaña de comunicación interna para identificar y prevenir el Acoso Laboral, Hostigamiento y Acoso Sexual.	RECURSOS HUMANOS , presentará en 1era. sesión del 2022, de este Comité la programación de capacitación y/o sensibilización de manera presencial o virtual, al personal del INVITAB y a los integrantes del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, en materia del Código de Ética, Código de Conducta, Reglas de Integridad, integridad pública, Hostigamiento, Acoso Sexual, Discriminación, Acoso Laboral y la igualdad de género, para el año 2022.

Villahermosa, Tabasco a 03 de marzo de 2022
"2022 Año de Ricardo Flores Magón"

